

Verslag Leernetwerk Hooi op je vork dd 30 juni 2026; ECD

Agenda:

- **In memorie Judith Zadoks**
 - **Hooi op je vork en ECD**
 - **Dilemma's**
 - **Onderwerpen voor een volgend leernetwerk Hooi op je vork**
-

In memorie Judith Zadoks;

Judith heeft veel betekend voor de kennis- en ontwikkeling van NAH in Nederland. Dit is gestart met het ontwikkelen van Hooi op je vork samen met Patty van Belle.

Daarna is zij verder gegaan met het opzetten van Hersenz en casemanagement Hersenletsel.

Patty en Judith waren heel blij dat het gelukt is om Hooi op je vork te herschrijven! Heel bijzonder en mooi dat zij daarmee ook haar NAH-carriere heeft afgesloten.

Judith is op 30 mei 2026 overleden; haar NAH-producten zullen ons nog vaak aan haar laten denken. Zij zal in vele opzichten gemist worden! RIP

Hooi op je vork en ECD

Veel organisaties die met de methode Hooi op je vork gaan werken, stellen vragen over hoe Hooi op je vork in het ECD opgenomen kan worden. Er zijn veel verschillende systemen zoals MIKZO als onderdeel van ONS, Pluriform.

Er zijn verschillende wijzen waarop dit in de praktijk gebeurt;

- Het ECD is vrijwel geheel conform de Hooi-stappen ingericht; (Innovum heeft dit in ONS gedaan) dit is bijv het geval in Pluriform bij Ons Tweede Thuis. Hier is een apart zorgpad voor aangemaakt.
- Het ECD is deels ingericht op Hooi: het persoonsbeeld en de leefgebieden zijn hierin terug te vinden. (de Zorggroep en Innovum)
- Een algemeen ECD, waar Hooi niet in is verwerkt, maar waar de informatie van Hooi wordt genoteerd in het bestaande format. (Odion, Zorgpartners, Zonnehuizen)

De deelnemers geven aan dat het belangrijkste is om het werkoverleg en de benadering volgens het Hooi-format te doen. Vervolgens kan gekeken worden waar die informatie in het ECD het beste past.

Voorwaarden:

1. de informatie moet vindbaar zijn en behulpzaam zijn in de ondersteuning van de persoon met NAH
 2. Het werkoverleg moet altijd conform Hooi op je vork worden gedaan; houd de routekaart er altijd bij!
Advies is om een klein eenvoudig doel van de bewoner te bespreken en met elkaar bepalen waar die informatie het gemakkelijkste teruggevonden kan worden.
 3. Nieuwe medewerkers van begin af aan goed inwerken en begeleiden in de Hooi-methode;
- Elke nieuwe medewerker krijgt een eigen Hooi-boek
 - Werk met de methodiekkalender
 - werk altijd met de routekaart
 - de basis is de beschrijving van het integratief persoonsbeeld met de richting van de begeleiding

- op maximaal 1 A4, dat door alle begeleiders en zorgmedewerkers gelezen moet zijn.
- Creëer een nieuwsgierig houding bij de zorgmedewerkers; als zij niet alle informatie hebben gelezen, dit altijd blijven navragen bij de cliënt met NAH.
 - Zorg dat zorgmedewerkers het boek Hooi gemakkelijk kunnen pakken en de voorbeeldvragen kunnen opzoeken.

Adviezen van de deelnemers:

- a. Wees ook creatief bij het maken van een persoonsbeeld: bijv een powerpoint maken met daarin filmpjes van de persoon van voor zijn letsel, omdat hem als mens beter te leren kennen en begrijpen.
- b. Houd de formulieren van Hooi bij het ECD; liefst een plek in het ECD, zodat de informatie steeds volgens de Hooi-methode wordt verzameld.
- c. Tip om met de CDM-score te werken: (Cognitive Disabilities Model): Een model uit de ergotherapie dat cognitieve niveaus en vaardigheden van cliënten beoordeelt om zo hun functioneren in kaart te brengen en je benadering hierop af te stemmen.
- d. Vaak heb je als zorgprofessional onvoldoende inspraak in het ECD; dan zijn deze adviezen en voorwaarden helpend om de informatie via Hooi op een goede plek in het ECD te zetten.
- e. Belangrijk om iedereen nieuwsgierig te laten zijn en blijven, zodat zij vragen blijven stellen.

Dilemma's :

Er zijn twee groepjes gevormd; deelnemers ervaren het bespreken van casuïstiek als zeer zinvol en willen dit graag in de bijeenkomsten van het Leernetwerk steeds terug zien.

Suggesties voor de volgende keer:

- Hoe neem je de paramedische dienst mee in het werken met Hooi op je vork?
- Hoe implementeer je de methode Hooi in organisaties?
- In het nieuwe Hooi op je vork zijn er twee puzzelstukjes toegevoegd: familie/naasten en omgevingsfactoren. Deze meer uitdiepen en ervaringen in uitwisselen hoe je dit meeweegt in de benadering of in het vinden van oplossingen.
- Elke bijeenkomst ruimte maken om een dilemma te bespreken.